

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS BAIŠOGALOS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS**

**DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS BAIŠOGALOS PIRMINĖS  
SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRE PROGRAMOS 2020-2022 METAMS PATVIRTINIMO**

2019 m. gruodžio 28 d. Nr. V -59  
Baisogala

1. T v i r t i n u Korupcijos prevencijos viešosios įstaigos Baisogalos pirminės sveikatos priežiūros centre programą 2020-2022 metams.

2. S u d a r a u viešosios įstaigos Baisogalos pirminės sveikatos priežiūros centro korupcijos prevencijos komisiją:

Komisijos pirmininkė: Jurga Rimkevičienė, ūkio dalies vedėja

Komisijos nariai: Lina Šilinskienė, vyriausioji slaugytoja,

Zita Šimkevičienė, slaugytoja.

Direktorė

Aušra Juškienė

## PATVIRTINTA

VšĮ Baisogalos PSPC direktoriaus

2019 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. V – 59

# KORUPCIJOS PREVENCIJOS VŠĮ BAISOGALOS PSPC 2020-2022 M. PROGRAMA

## I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Korupcijos prevencijos VšĮ Baisogalos PSPC programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją VšĮ Baisogalos PSPC (toliau – Įstaiga). Vykdyti pastovų bei nuoseklų korupcijos prevencijos bei kontrolės priemonių planą.
2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų, ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos baudžiamuoju kodeksu, Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2003 m. spalio 24 d. įsakymu Nr. 164 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metodikos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2009 m. lapkričio 17 d. įsakymu Nr. V-942 „Dėl Korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programos patvirtinimo“, LR Sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. Nr. V-1433 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje 2015-2019 m. programos patvirtinimo“.
3. Korupcijos prevencijos programa apima visas VšĮ Baisogalos PSPC veiklos sritis ir orientuota į korupcijos rizikos veiksnių profilaktiką, mažinimą, šalinimą bei korupcijos veiksnių valdymą.
4. Programa įgyvendinama pagal VšĮ Baisogalos PSPC direktoriaus įsakymu patvirtintą Programos įgyvendinimo priemonių planą.
5. Programos įgyvendinimą koordinuoja įstaigos darbuotojai, direktoriaus įsakymu paskirti atsakingais už korupcijos prevenciją įstaigoje.
6. Programoje vartojamos sąvokos:  
**Korupcijos rizikos veiksniai** – priežastys, sąlygos, įvykiai ir aplinkybės, dėl kurių gali būti padarytas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas.  
**Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas** – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

Šioje programoje naudojamos sąvokos atitinka sąvokas, naudojamas aukščiau nurodytuose teisės aktuose.

## II. KORUPCIJOS VŠĮ BAISOGALOS PSPC PRIELAIDOS

7. Bendros Korupcijos prielaidos :

- 7.1. socialinės (nepakankami sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimai, didelė atsakomybė, dideli darbo krūviai ir kt.)
- 7.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, nepakankama atsakomybė už padarytus pažeidimus; kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių, pareigūnų skyrimo ir atleidimo bei nušalinimo procedūrų netobulumas, profesinių elgesio kodeksų nebuvimas ir kt.);
- 7.3 institutinės (neišplėtotas vidaus ir išorės auditas, nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas ir kt.);

7.4. Struktūrinės (sveikatos sistemos struktūros sudėtingumas ir trūkumai; įdiegtos ne visos priemonės atskirų (viešųjų ir privačių įstaigų) sveikatos subjektų sąžiningai konkurencijai užtikrinti; nepakankamai skaidrios viešųjų pirkimų procedūros ir kt.)

7.5. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumai ir prieštaravimai, piliečių pasyvumas antikorupcinei veiklai ir kt.);

7.6. išoriniai veiksniai (nesudarytos tinkamos sąlygos atskirų sveikatos sistemos subjektų (viešosios ir privačios įstaigos) sąžiningai konkurencijai);

8. Specifinės korupcijos prielaidos:

8.1. teisinės (teisės aktų netobulumas, metodikų kaita, kokybės sistemų ir reglamentų stoka; nepakankama atsakomybė už padarytus pažeidimus;

8.2. pacientų pasyvumas antikorupcinei veiklai;

8.3. vykdomi vaistinių preparatų, medicinos pagalbos priemonių ir kiti viešieji pirkimai.

8.4. nepakankama pacientams teikiama informacija apie įstaigoje teikiamas mokamas sveikatos priežiūros paslaugas bei sveikatos priežiūros paslaugas, apmokamas Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšomis, apie pacientų teises ir galimybes.

### **III. PSPC VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ**

9. PSPC veiklos sritys, kur galimas korupcijos pasireiškimas:

9.1. prekių, paslaugų ir/ar darbų viešieji pirkimai ir užsakymai,

9.2. PSDF biudžeto ir kitų lėšų skirstymas,

9.3. kompensuojamų vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimas,

9.4. neoficialūs mokėjimai, teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams,

9.5. viešų ir privačių interesų deklaravimas.

### **IV. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

10. Programos tikslas - Korupcijos prielaidų įstaigoje išaiškinimas ir šalinimas, užtikrinant skaidresnę ir veiksmingesnę Įstaigos bei jos darbuotojų veiklą.

11. Programos uždavinys - Korupcijos prevencija Įstaigoje – galimos korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos vykdymo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos Įstaigai, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis Įstaigos darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

12. Korupcijos programos tikslams ir uždaviniams įgyvendinti Įstaiga numato:  
12.1. užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos Įstaigoje programos priemonių įgyvendinimą.

12.2. nustatyti veiklos sritis Įstaigoje, kuriose galima korupcinė veikla, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti.

12.3. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principus;

12.4. užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę.

12.5. visokeriopaipai ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus, kaip paciento, teises ir laisves, sveikatos sistemos darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos.

13. Korupcijos prevencijos priemonės Įstaigoje:

13.1. korupcijos prevencijos programos parengimas ir tobulinimas;

13.2. asmens, atsakingo už korupcijos prevenciją ir kontrolę, paskyrimas Įstaigos direktoriaus įsakymu;

- 13.3. korupcijos prevencijos Įstaigoje įgyvendinimo priemonių plano parengimas ir įgyvendinimas;
- 13.4. telefono, kuriuo anonimiškai galima būtų pranešti apie darbuotojų galimus pažeidimus, susijusius su įstaigos veikla skelbimas internetiniame puslapyje;
- 13.5. informacijos, kur turi kreiptis pacientas, susidūręs su korupcinio pobūdžio veikla, skelbimas Įstaigos informacijos skelbimo vietose;
- 13.6. informacijos apie Įstaigos darbuotojui pareikštus įtarimus padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką skelbimas Įstaigos internetinėje svetainėje.
14. Siekiant veiksmingai iširti korupcinius teisės pažeidimus, būtina:
- 14.1. sudaryti sąlygas piliečiams anonimiškai pranešti įstaigos administracijai savo įtarimus dėl galimos Įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;
- 14.2. tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos; išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl Įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir atlikti tyrimus pagal savo kompetenciją; kasmet analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.)
- 14.3. gavus informacijos dėl galimų ar korupcinių veikų, turinčių nusikalstamos veikos požymių, nedelsiant informuoti Įstaigos vadovą ir Specialiųjų tyrimų tarnybą teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka;
- 14.4. išaiškinus ar pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą bei esant įtarimui dėl galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, nedelsiant informuoti Įstaigos vadovą ir nustatyta tvarka apie tai pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai.

## **V. SIEKIAMAI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

15. Programa siekiama tokių rezultatų
- 15.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- 15.2. padidinti nepakantumą korupcijai;
- 15.3. padidinti visuomenės pasitikėjimą sveikatos sistema ir Įstaiga.
- 15.4. asmenų, pranešusių apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytis;
- 15.5. iširtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičius;
- 15.6. oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus ir iširtų pažeidimų santykis;
- 15.7. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus santykis.

## **VI. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS IR STEBĖSENA**

16. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.
17. Korupcijos prevencijos VšĮ Baisogalos PSPC programos įgyvendinimo priemonių planas yra tvirtinamas ir atnaujinamas VšĮ Baisogalos PSPC direktoriaus įsakymu, atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo Įstaigoje sritis ir šios programos įgyvendinimą.
18. Už konkrečių Programoje numatytų priemonių įgyvendinimą atsako įstaigos direktorius.
19. PSPC privalo reguliariai vykdyti numatytą Programos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą.
20. PSPC interneto svetainėje skelbiama PSPC korupcijos prevencijos programa bei programos įgyvendinimo planas.
21. Ši programa įsigalioja nuo jos patvirtinimo ir galioja iki 2022 m. gruodžio 31 d. Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas gali būti peržiūrimi, keičiami visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.
-